

Tip dan Trik : Cari Kerja Lewat Internet

Contributed by Info Lowongan
Thursday, 04 May 2006

Mencari kerja lewat internet bukan hal asing lagi belakangan ini. Bahkan sebagian besar pencari kerja kini memanfaatkan fasilitas internet untuk berburu pekerjaan. Kondisi ini dianggap menguntungkan bagi para job hunter. Karena cara ini dianggap praktis plus ekonomis. Pelamar tidak perlu repot-repot mengirimkan lamaran ke kantor pos dengan amplop dan perangko. Selain itu, data yang anda kirimkan lewat internet dapat langsung tersimpan pada database sebuah situs dan siap dilihat oleh perusahaan-perusahaan yang membutuhkan karyawan.

Walau terkesan sangat mudah dan praktis namun masih banyak juga loh yang bingung menggunakan internet dalam mencari lowongan kerja. Di bawah ini adalah beberapa pertanyaan seputar mencari kerja lewat internet.

Bolehkah mengirim lamaran ke beberapa situs?

Usahakan untuk memasukkan lamaran dan data diri anda hanya ke dua atau tiga situs saja. Karena banyak perusahaan yang sama menginformasikan lowongan kerja di beberapa situs. Sehingga kalau anda mengirim ke banyak situs, dikhawatirkan nama anda beberapa kali muncul. Hal ini justru menimbulkan kesan yang kurang baik. Perusahaan akan berpikir bahwa anda benar-benar kesulitan mencari kerja. Sehingga, bisa jadi perusahaan tidak tertarik pada anda.

Bolehkah kreatif dalam menulis surat lamaran?

Hal ini tidak bisa anda lakukan jika anda memasukkan data pribadi ke dalam format baku yang disediakan oleh situs tertentu pencari karyawan. Tetapi jika mengirim lamaran lewat email anda bisa lebih bebas dan kreatif, karena tidak terikat format baku. Untuk bidang tertentu yang mengandalkan seni dan kreativitas, anda bisa memberi sentuhan kreativitas yang lebih banyak. Misalnya untuk posisi web desainer atau desain grafis advertising. Tetapi tentu saja, anda jangan mengabaikan isi lamaran dan data pribadi anda.

Bagaimana agar dipertimbangkan oleh perusahaan?

Meskipun melamar kerja lewat internet tidak bisa melampirkan dokumen surat referensi yang anda miliki, anda bisa meyakinkan penyeleksi dengan mencantumkan deretan prestasi, pengalaman kerja, dan latar belakang pendidikan dengan jelas. Hal ini cukup untuk menjadi pertimbangan. Jika perusahaan yang anda lamar tertarik, anda akan dipanggil wawancara dengan membawa salinan dokumen dan surat referensi anda.

Bolehkah bertanya lewat email tentang lamaran yang telah dikirim?

Boleh-boleh aja. Tetapi anda harus siap jika jawabannya kurang memuaskan. Yang paling etis, anda bisa bertanya jika perusahaan sudah melakukan proses seleksi terhadap anda. Kalau sudah dilakukan proses seleksi, anda bukan hanya bisa bertanya lewat email tetapi juga lewat telpon. Kalau anda tidak yakin email anda sudah diterima, usahakan jangan membuat lamaran ganda.

Nah, nggak bingung lagi kan mencari kerja lewat internet? Ingat, kalau anda mengirim lamaran lewat internet, anda memiliki nilai tambah di mata perusahaan karena berarti anda sudah ikut dalam arus teknologi global. Dan berarti anda nggak akan dicap gatek atau gagap teknologi. Kecepatan dan kemampuan internet dalam mempersempit jarak memungkinkan anda mendapatkan peluang yang lebih luas dalam mendapatkan informasi kerja dimanapun. Mencari pekerjaan di penjuru dunia bisa anda lakukan dengan mudah. So, buruan deh hunting kerja lewat internet..!

Sumber:astaga.com